

Taken

De medezeggenschapsraad (MR) heeft zich bezig gehouden met de gebruikelijke taken zoals de schoolgids, SR, de formatie en klassenverdeling voor 2020/2021, het werkverdelingsplan en de GMR. Waar we dit jaar veel over gesproken hebben is het Coronavirus. Ook zijn er dit schooljaar twee PMR leden die hebben aangegeven hun termijn niet te verlengen.

De samenstelling van de medezeggenschapsraad

De samenstelling was als volgt:

oudergeleding	Intrede	Aftreden/herkiesbaar	
D. van der Galiën (Dorkan)	2016	2022	Lid
I. Stellaard (Ilse)	2020	2023	Lid
R. Verkade (Ronald)	2018	2021	Voorzitter, afgevaardigde GMR
Teamgeleding			
M. Verburg (Matthijs)	2016	2022	Lid, afgevaardigde GMR
N. Uithol (Niels)	2017	2020	Lid, secretaris (om en om notulen + jaarverslag).
M. Stokman (Mariska)	2017	2020	Lid, secretaris (om en om notulen).

Vanuit de directie kunnen Simonetta Hijman of Michelle Aij, op uitnodiging van de MR, aanschuiven bij de MR vergaderingen.

Samenwerking met de directie

De taak van de MR is de belangen van ouders en personeel te behartigen bij de vorming of bij de uitvoering van het beleid door de directie.

Dit is een continue proces van wederzijds respect en vertrouwen. In het schooljaar 2019/2020 verliep het overleg met de directie op een plezierige en constructieve wijze.

Hierbij werden we ondersteund door onze directie, Simonetta Hijman en Michelle Aij. Als MR willen we de directie bedanken voor de open en eerlijke communicatie met ons als MR.

Personeel

We zijn blij dat dit schooljaar Branka Noij de vervanging van Carolien Bon op zich heeft genomen. Daarnaast is Lindy Wentink ook dit gymleerkracht voor alle groepen. Hier zijn we als MR erg blij mee.

Charlotte van der Meer heeft aangegeven dat ze na dit schooljaar van haar pensioen zal gaan genieten.

Marieke den Hartog gaat ons na dit schooljaar ook verlaten. Ze heeft een baan gevonden in groep 8 op een school in Waddinxveen. We vinden het jammer dat ze niet bij ons kan blijven, maar wensen haar alle geluk en succes toe.

Marijke de Boer zal na de zomervakantie starten op het Baken. Ze zal een duo gaan vormen met Dominique Kuijlaars in groep 5-6.

Maaïke Heijmink gaat na de zomer gebruik maken van haar ouderschapsverlof evenals Matthijs Verburg. Maaïke wordt die periode vervangen door Rachel van Voornveld en Matthijs zal op vrijdag vervangen worden door Thomas Neurink.

Formatie 2019-2020

De formatie d.w.z. de indeling van klassen voor het schooljaar 2020-2021 is door de MR positief ontvangen. Een knelpunt lag in de groepen 3 en 4 vanwege de leerlingaantallen. Als MR zijn we blij met de oplossing voor enkele groepen 3 en een enkele groep 4. Nu hebben we maar 1 combinatieklas. Groep 4 en 8 zijn groot, maar de leerkrachten zullen ondersteund worden door onderwijsassistenten. De MR stemt in met het formatieplan. De PMR geeft een akkoord over de invulling van leerkrachten.

Schoolgids

We hebben als MR de concept schoolgids van komend schooljaar gelezen en besproken. Na een aantal wijzigingen is de schoolgids goedgekeurd.

Schoolplan

Er is dit schooljaar gewerkt aan een nieuw schoolplan, 2019-2023. Als MR hebben we dit stuk gelezen, besproken en hebben ermee ingestemd.

Er zal ook steeds meer informatie te vinden zijn op www.vensters.nl Steeds meer nieuwe ouders zoeken hier informatie op.

Deskundigheidsbevordering

Diverse teamleden hebben dit schooljaar een cursus of een opleiding gevolgd om zich verder te bekwamen in diverse onderwijsgerelateerde zaken. Ook zijn er verschillende studiemomenten voor het hele team geweest.

Werkdruk

Werkdruk is een belangrijk thema binnen het onderwijs geweest. Ook op Het Baken is er dit schooljaar om deze reden gestaakt. Als MR staan we achter het team, omdat we graag zien dat de werkdruk binnen het onderwijs omlaag gaat. Daarnaast loopt het vak 'leerkracht' gevaar en de salariëring van basisschoolleerkrachten is significant lager dan vergelijkbare beroepen. We zijn erg blij dat Lindy de gymlessen voor de hele school op zich neemt. Deze momenten geven lucht om administratieve zaken te regelen. Vanaf volgend jaar gaan we als school met Snappet werken. Vanaf groep 4 gaan alle kinderen volgend schooljaar op een chromebook werken. Deze chromebooks gaan we als school zelf kopen met een deel van het "werkdruk geld".

Werkverdelingsplan

De PMR heeft dit schooljaar gewerkt aan een en met een werkverdelingsplan. Dit is in het leven geroepen om de verantwoordelijkheid van het werk en de verdeling hiervan bij het personeel te leggen. Hierdoor draagt het team de verantwoording over de invulling van de normjaartaak en de in te vullen uren. Punten die daarbij afgesproken zijn:

- Op basis van een voltijd betrekking (1659 uur) staat de leerkracht 940 uur voor de klas. Leerkracht mag meer of minder lessen draaien als dat afgesproken wordt. Meer lesgeven levert minder taakuren op en omgekeerd.

- Opslagfactor (de tijd die leerkracht nodig heeft voor voor- en nawerk) is 45 procent.
- De leerkracht is in elk geval van 8.00 uur tot 16.00 uur aanwezig op school.
- Studiedagen op schoolniveau zijn voor iedereen verplicht, ook op een niet-werkdag.
- Aanwezigheid bij vergaderingen/werkgroepmomenten zijn op een niet-werkdag niet verplicht, uiteraard wel mogelijk.
- Alle collega's zouden in aanmerking kunnen komen voor de MR. Ook als je geen taakuren meer over hebt.

Vanwege de Corona uitbraak hebben we te kort gewerkt met het werkverdelingsplan. Als team hebben we ingestemd om volgend schooljaar met hetzelfde plan verder te gaan. De punten worden in het komend schooljaar geëvalueerd en indien nodig aangepast.

ICT

ICT wordt steeds belangrijker binnen het onderwijs. Dankzij het thuiswerken is dit helemaal in een stroomversnelling geraakt. De computer is zowat niet meer uit het klaslokaal te denken. Volgend schooljaar gaan alle kinderen vanaf groep 4 werken op een chromebook. Edwin Tekelenburg zal een deel van de ICT taken van Michelle gaan overnemen. Dit alles om de overgang naar het werken met de chromebooks zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Ouderenquête

De ouderenquête die vorig schooljaar is gehouden is besproken bij de MR. Een aantal belangrijke punten hieruit zijn:

- hygiëne, hier zal weer extra op gelet worden.
- ICT en Social Media; n.a.v. dit punt is inmiddels een ICT werkgroep opgezet, waarin dit stukje ook geborgd gaat worden. Daarnaast zijn doelstellingen om het aantal computers te vergroten en de vaardigheden van de leerkrachten te vergroten.
- Toezicht op het plein: ouders willen dat er goed toezicht is op het plein, ook bij de TSO.
- Ouders zijn blij met het leefklimaat in de groepen.
- Ouders zouden graag zien dat er meer geïnformeerd wordt over de resultaten van de kinderen.
- Plein is ook een aandachtspunt, dit zal een actiepunten zijn komend seizoen.

TSO

Er is dit jaar een kascontrole geweest van de TSO. Daaruit is gebleken dat de financiën in orde zijn. De kas is goedgekeurd. We hebben diverse keren gesproken over het reilen en zeilen van de TSO. Het is een terugkerend probleem dat er veel moeite gedaan moet worden om voldoende vrijwilligers te vinden. Het is belangrijk om het komend seizoen na te denken over constructieve oplossingen voor de TSO. Er zal na de zomer een peiling/enquête uitgaan onder het team en de ouders om te polsen hoe er tegen een continuooster aangekeken wordt.

Schoolraad/ouderraad

Als MR hebben we de begroting van de schoolraad bekeken en goedgekeurd. We hebben wel de kritische vraag gesteld waarom er zo'n grote reserve is. We zien graag dat deze geïnvesteerd wordt in zinvolle schoolzaken.

Verkiezingen nieuwe MR leden

Vanuit de teamgeleding zat de eerste termijn van Mariska Stokman en Niels Uithol er op. Beide hebben aangegeven hun termijn niet te verlengen. Edwin Tekelenburg en Janneke Ferwerda

zullen komend schooljaar hun intrede in de MR maken. Mariska en Niels zijn tijdens de laatste vergadering bedankt voor hun inzet.

Huisvesting/plein

Komend schooljaar zitten twee groepen 7 en een groep 8 op de dependance.

We zijn blij met het "nieuwe" plein op het hoofdgebouw. De fietsenrekken op de dependance zijn een welkome aanvulling. Er worden geen fietsen meer op de stoep buiten het hek geparkeerd.

MR budget

Vanuit Scope wordt er verwacht dat we van te voren een begroting maken en deze daar indienen. Geen begroting betekent in principe geen gelden voor de MR.

Begroting die we gemaakt hebben voor komend schooljaar:

Chromebook voor vergadering:	400 Euro
Lief en leed:	150 Euro
Bijdrage ouderavond:	320 Euro
MR cursus:	300 Euro
Afscheid leden (25 Euro p.p.)	50 Euro
Vergaderfaciliteiten (koffie e.d.)	75 Euro
PR kosten	150 Euro
Eindejaarsborrel (samen met OR)	100 Euro

Totaal: 1545 Euro

De gelden die we nu nog op de rekening hebben staan, besteden we graag op een goede wijze t.b.v. de school.

Training MR leden

Ilse heeft dit schooljaar de basistraining MR gevolgd. Deze training werd georganiseerd vanuit de GMR en heeft plaatsgevonden op De Windroos.

GMR

De invalpoule van Scope en andere organisaties (RTC) is regelmatig besproken. De landelijke tendens dat er steeds moeilijker invallers te vinden zijn, is ook hier zichtbaar.

Er is verschillende keren gesproken over de TSO. Op verschillende scholen is er steeds meer moeite om voldoende vrijwilligers te vinden voor de TSO. Junis ziet geen mogelijkheden om TSO te gaan verzorgen op de verschillende basisscholen van Scope.

Er is op de GMR diverse keren gesproken over het werkverdelingsplan.

Binnen de GMR is gesproken over het werven van personeel. Scope gaat een pro-actief beleid voeren om personeel te werven, goed functionerende studenten kunnen een contract tekenen met baangarantie.

Het Arbobeleidsplan is besproken. Heikel punt was het wel/niet hebben van een EHBO'er op elke school. Dit is wettelijk nl. niet verplicht, maar het wordt wel als wenselijk gezien door veel scholen. De compromis is dat alle BHV'ers bij hun herhalingscursus een stuk kinder-EHBO geïntegreerd krijgen bij de cursus.

Contact met de MR

Als MR willen we graag contact houden met de ouders. Immers als MR vertegenwoordigen wij niet alleen het team, maar ook de ouders. Bij deze willen wij u dan ook vragen om eventuele

vragen en/of opmerkingen die te maken hebben met het functioneren van de school (het beleid) aan ons kenbaar te maken. Dit kunt u doen door ons persoonlijk aan te spreken maar ook door het sturen van een email naar: mrhetbaken@youscope.nl. Alleen met hulp en informatie van u kunnen wij er voor zorgen dat wij onze achterban zo goed mogelijk kunnen vertegenwoordigen. Wij zullen uw informatie zoveel mogelijk vertrouwelijk behandelen. Wilt u weten hoe het er aan toe gaat binnen de MR dan bent u in het komende jaar van harte uitgenodigd om één van onze vergaderingen bij te wonen. Let wel dat bepaalde informatie vertrouwelijk kan zijn en dat het dus voor kan komen dat u niet de gehele vergadering bij kunt wonen. De data van de vergaderingen worden vermeld op de website en de nieuwsbrief.